

Folkehallene IKS / Sørmarka Flerbrukshall IKS / Multihallen og Storhallen IKS

Årsmelding/styreberetning med regnskap for 2025

Bakgrunn

Selskapet har som formål å drive Vår Energi Arena Sørmarka, Vår Energi Arena Sola, Vår Energi Arena Sandneshallen og Vår Energi Arena Randaberg med utgangspunkt i leieavtaler med Sørmarka flerbrukshall IKS og Multihallen og Storhallen IKS.

Vår Energi Arena Sørmarka åpnet i 2010 og er en flerbrukshall med fasiliteter for skøyting, lengdeløp, curling, klatring og pumptrack. Vår Energi Arena Sandneshallen åpnet i 2011 og er en flerbruksarena for friidrett, håndball, basketball, innebandy og klatring. Vår Energi Arena Randaberg Arena åpnet i 2012 og er en fullskala innendørs fotballhall med kunstgress. Arenaen har også trimrom og golfsimulator. Vår Energi Arena Sola åpnet i 2021 og er Norges første innendørs sykkelvelodrom. Arenaen har også flerbruksbane og turnfasiliteter.

I 2021 overtok Folkehallene også driften av Vår Energi Arena Forus med utgangspunkt i en drifts- og leieavtale med Forus Sportssenter AS.

Anleggene skal i henhold til selskapsavtalen være både for lek, mosjon og aktive idrettsutøvere, samt spesielt stimulere barn og unges interesse for fysisk aktivitet. Anleggene er alle universelt utformet.

Selskapets virksomhet skal være kjennetegnet av et stort fokus på brukervennlighet.

Årsberetning er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-3.

Besøk

Fasit er 910.975 besøk totalt. Det det neste høyeste besøket noen gang, men rundt 55.000 lavere enn rekordåret 2024. Noe av årsaken er flott sommervær under *Sommer i Folkehallene* i tillegg til at Vår Energi Arena Randaberg holdt stengt for fotball mye av desember 2025 for å legge nytt kunstgressdekke

Utviklingen per anlegg er listet nedenfor. Utviklingen i besøket ved Vår Energi Arena Sørmarka peker seg ut i negativ retning. I 2025 åpnet flere nye tilbud for innendørsklatring rundt i regionen – og vårt besøk ble påvirket. Samtidig merker anlegget alderen og har vært gjennom et generasjonsskifte på personellsiden. Det er lagt et løp for planmessig renovering og vedlikehold av anlegget, samtidig som priser er justert for å reflektere økt konkurranse.

	2024 netto	2025 netto	% Endring vs 2024
Vår Energi Arena Sørmarka	243700	195224	-19,9 %
Vår Energi Arena Sandneshallen	197600	203899	3,2 %
Vår Energi Arena Randaberg	236100	216039	-8,5 %
Vår Energi Arena Sola	153400	154300	0,6 %
Vår Energi Arena Forus	135300	141513	4,6 %
Samlet	966100	910975	-5,7 %

Organisasjon

Representantskapet og styret

Selskapets øverste organ er Representantskapet.

Hver av de fire eierkommunene har valgt ett medlem med personlig varamedlem til representantskapet.

Representantskapet i Folkehallene IKS har avholdt 4 møter i 2025, og behandlet 18 saker. De to eiendomsselskapene Multihallen & Storhallen IKS og Sørmarka Flerbrukshall IKS har identisk eierbrøk og sammensetning av Representantskapet som Folkehallene IKS.

Det er avholdt følgende Representantskapsmøter i de to eiendomsselskapene:

- Sørmarka Flerbrukshall IKS har avholdt 4 møter og behandlet 16 saker.
- Multihallen & Storhallen IKS har avholdt 4 møter og behandlet 16 saker

Styret i selskapet har 6 medlemmer. Hver av de fire eierkommunene har en representant med personlig varerepresentant til styret. I tillegg har Idrettsrådene og Rogaland Idrettskrets i samarbeid valgt ett styremedlem. Utover dette er det ett styremedlem som er valgt av de ansatte.

Styret for Folkehallene IKS har i 2025 avholdt 6 møter og behandlet 29 saker.

De to eiendomsselskapene Multihallen & Storhallen IKS og Sørmarka Flerbrukshall IKS har identisk eierbrøk og styresammensetning som Folkehallene IKS.

Det er avholdt følgende styremøter i de to eiendomsselskapene:

- Sørmarka Flerbrukshall IKS har avholdt 5 møter og behandlet 20 saker.
- Multihallen & Storhallen IKS har avholdt 5 møter og behandlet 19 saker

Perioden for styret og representantskapet følger kommunestyrenes fireårs periode. Nåværende styre og representantskap startet sin funksjonstid, våren 2024.

SK Regnskap (Stavanger Kommune) er selskapets regnskapsfører og Rogaland Revisjon IKS er selskapets revisor.

Tilstand for kjønnslikestilling

Folkehallene har fokus på og arbeider for likestilling mellom kjønnene. Av totalt 148 ansatte, var 78 kvinner og 70 var menn. I 2025 hadde selskapet 45,85 årsverk fordelt på 55 personer i faste stillinger. Folkehallene har 2 lærlinger innen tekniske fag. Vi ser en overvekt av menn innen teknisk personell, og tilsvarende overvekt av kvinner innen renhold. Også i drifts/resepsjonsfunksjonen er det en overvekt av kvinner.

De resterende 102 ansatte er timebaserte deltidsansatte eller av midlertidig karakter (sesong), og ivaretar i hovedsak instruktør- og vertskapsfunksjoner. Disse utgjør ca. 15 årsverk.

Tabell 1.1

Fag	Kvinner	Menn
Renhold	8 (100%)	0 (0%)
Teknisk personell	1 (8%)	11 (92%)
Drift/resepsjon/verter	35 (58%)	25 (42%)
Instruktører	27 (50,94%)	26 (49,06%)
Administrasjon/marked	7 (53%)	6 (46%)
Lærling	0 (0%)	2 (100%)
Samlet	78 (54,05%)	70 (45,95%)

Tabell 1.1 viser antall ansatte innenfor de ulike stillingsgruppene med kjønnsfordeling % i parentes

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Folkehallene vil sikre at alle ansettelsesprosesser er rettferdige og inkluderende, uten diskriminering av noe slag, men at det tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner. Der søkere står kvalifikasjonsmessig likt, kan søker hvis kjønn er underrepresentert foretrekkes når det er i samsvar med loven og Hovedtariffavtalen. Ved kvalifiserte søkere fra underrepresenterte grupper, for eksempel søkere med minoritetsbakgrunn, skal det ved intervjuer kalles inn minst én av tilhørende gruppe.

Folkehallene skal sikre lik lønn for likt arbeid i samsvar med Hovedtariffavtalens forskrifter, lønnsstiger og ansiennitet, og rettferdige fordeler for alle ansatte. Vi skal tilby like muligheter for opplæring, utvikling og forfremmelse for alle ansatte.

Det anses ikke som nødvendig å sette i gang tiltak for å fremme likestilling eller forhindre diskriminering av noe slag. Anleggene er bygget med henblikk på universell utforming, hvilket vil si at der ikke er begrensninger for anvendelse eller ansettelse for personer med nedsatt funksjonsevne.

Sykefravær

Legemeldt sykefravær på landsbasis var i 2025 5,57 % For kommunal sektor utgjorde sykefraværet 7,5% I næringen «Sports- og fritidsaktiviteter og drift av fornøyelsesetablissementer» som Folkehallene faller inn under var sykefraværet 4,67%. Folkehallene IKS hadde i 2025 et legemeldt sykefravær 4,52%.

Ledelsen har i sammen med HR og AMU hatt løpende oppfølging sykefraværet siden 2022 og jobbet med forebyggende tiltak. Det er gjennomført en kartlegging av sykefraværet med anbefaling om spesielt fokus på renholderne da dette er en gruppe med høy arbeidsbelastning og slitasje. Som et resultat av dette er det gjennomført ergonomikurs for renholderne og tilbud om trening i arbeidstiden med oppfølging av fysioterapeut.

Folkehallene har siden 2023 vært en del av hjemjobbhjem ordningen. Hjemjobbhjem er en mobilitetsordning rettet mot bedriftsmarkedet på Nord-Jæren. Målsetning er å redusere personbiltrafikken i byområdene gjennom å tilrettelegge for at flere velger å gå, sykle eller reise med kollektivtransport til og fra jobb. De ansatte får anledning til å lease El sykkel gjennom ordningen, noe flere ansatte i Folkehallene har benyttet seg av. Folkehallene anser hjemjobbhjem ordningen som et positivt bidrag til økt mosjon for de ansatte og dermed også stimulere til redusert sykefravær.

I 2024 ble Folkehallene en del av IA avtalen. Avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) er et samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet. IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen.

Arbeidsmiljø

Siden 2021 har Folkehallene gjennomført en årlig medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen for 2025 viser at engasjementet i organisasjonen er stort og at 89% av de ansatte opplever arbeidet sitt som meningsfylt. Folkehallene scorer høyt på spørsmålene knyttet til organisasjonsklima og de ansatte har god kjennskap til bedriftens mål og verdier.

I 2022 etablerte selskapet «Kongeregler for trivsel» for å bygge videre på kjerneverdiene slik at vi har ett sett med spilleregler som hjelper oss å ivareta et godt arbeidsmiljø. Reglene ble revidert i 2024 for å bedre ivareta både ansatte og besøkende. Disse trivselsreglene er et resultat av god medvirkning fra ansatte i alle avdelinger.

Nytt for medarbeiderundersøkelsen i 2025 var spørsmål knyttet rundt Folkehallenes ledelsesprinsipper, som ble fastsatt i fjor. Ledelsesprinsippene bygger på 8 grunnfundamenter, nemlig å fremme en kultur med psykologisk trygghet, samt en kultur for kontinuerlig forbedring, utøve situasjonsbestemt ledelse, bygge eierskap og lojalitet, legge til rette for prestasjoner og utvikling, balansere trygghet og utfordringer, være et forbilde for våre kongeregler for trivsel og til slutt ta ansvar og vise handlekraft.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2025 gjennomført 3 møter og består av 2 representanter fra ledelsen, samt 2 representanter fra arbeidstakersiden. I tillegg møter HR medarbeider som observatør og rådgiver fra bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøutvalget sin oppgave er å arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten og utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Helt sentralt i disse møtene har derfor vært kartlegging og oppfølging av sykefraværet og analyse og oppfølging av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen.

Verneombudsrollen består av et hovedverneombud og et verneombud. Verneombudet er et bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, så de kan samarbeide om å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Styrkingen av rollen anses som viktig for å sikre at Folkehallene ivaretar de lovpålagte oppgavene. Det har ikke vært meldt inn noen saker til verneombudene i 2025 relatert til arbeidsmiljøet.

I 2025 har AMU vært opptatt av en god prosess rundt virksomhetens omstillingsfase, der alle avdelinger har vært med i workshops for å fremme forslag til hvordan vi kan både spare samt være mer effektive i vår arbeidshverdag. Videre har ledelsen startet opp med et prosjekt hvor bedre samhandling og mer effektiv organisering er hovedmålet, som strekker seg ut i 2026.

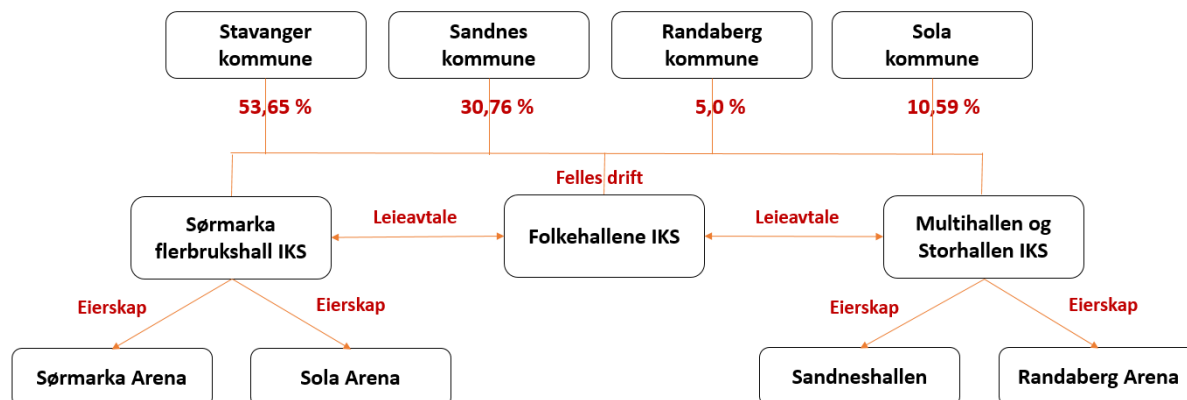
Eierstruktur Folkehallene

I henhold til nye vedtekter som ble vedtatt juni 2018, ble eierfordelingen endret pr. 1.1.2018. Eierbrøken som er gjeldende for inneværende periode er som følger

Stavanger kommune	53,65 %
Sandnes kommune	30,76 %
Sola kommune	10,59 %

Randaberg kommune 5,00 %

I 2021 ble det opprettet ett nytt driftsselskap, Folkehallene IKS. Samtidig ble de to opprinnelige IKSene omdannet til rene eiendomsselskaper i løpet av 2021. Leieavtaler er utarbeidet og inngått mellom partene. Den nye strukturen kan vises på følgende måte:



Eierposter/ andre selskap

I løpet av 2021 vedtok styret å kjøpe 50% av aksjene i Norway Bike Experience as (NBE) av Tour des Fjords AS. Transaksjonen ble gjennomført i desember 2021. Videre deltok Folkehallene IKS på en aksjekapitalforhøyelse i NBE med kr. 100.000, - i det samme selskapet. I 2023 kjøpte Folkehallene ut sykkelparken til selskapet NBE, slik at utleie av sykler ble gjennomført med Folkehallenes egne ressurser og tilhørende inntekter.

I 2024 ble det gjennomført en rettet emisjon mot Kronengruppen AS og Grand Hotell Egersund AS, slik at eierandelen til Folkehallene IKS ble redusert til 33,3%. Dette ga selskapet mer egenkapital. Selskapet drives i dag uten egne ansatte, men ved dugnadsinnsats fra samtlige eiere.

NBE er lokalisert på Sola Arena, og det foreligger en leieavtale for kontor og lager, tilgang til bl.a. resepsjonstjenester og sykkelmekaniker. Det er gode utsikter til å skape vekst i selskapet, og fokuset vil hovedsakelig være guidete sykkelturner i regionen. Eierne er imidlertid forsiktige i forhold til å påta seg større lønnsforpliktelser, og bidrar med eksisterende ressurser fra sine respektive selskaper. Det er utviklet en egen forretningsplan for NBE.

Eiendomsselskapene

Etter opprettelsen av Folkehallene IKS ble Sørmarka Flerbrukshall IKS og Multihallen og Storhallen IKS omgjort til eiendomsselskaper. Endringen ble effektivisert 01.01.2021 og alle ansatte ble overført til Folkehallene IKS.

Sørmarka Flerbrukshall IKS er eier av Vår Energi Arena Sørmarka og Vår Energi Arena Sola. Multihallen og Storhallen IKS er eier av Vår Energi Arena Sandneshallen og Vår Energi Arena Randaberg.

Selskapene mottar tilskudd fra eierkommunene for dekning av avdrag på eiendomslåne. Videre fakturerer eiendomsselskapene Folkehallene IKS for leie av hallene som skal dekke opp for rentene på eiendomslåne.

Selskapene har ellers ingen inntekter. Selskapene har driftskostnader knyttet til kommunale

avgifter, regnskap/revisjon, forsikring og leie av personell. Det er lagt opp til at selskapene skal kunne gå med overskudd over tid i henhold til gjeldende lovverk.

Regnskap 2025

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for store foretak (Folkehallene IKS), med tillegg for interkommunale selskaper i henhold til forskrifter om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper av 17.12.99.

Resultatet for 2025 og egenkapitalen for hver av de tre selskapene i Folkehallene fremkommer av tabell 1.2

Tabell 1.2

Selskap	Resultat 2025	Egenkapital pr. 31.12.2025 inkl. årets resultat.
Folkehallene IKS	- 2 793 046,-	- 1 680 881,-
Sørmarka Flerbrukshall IKS	- 313 526,-	8 890 214,-
Multihallen og Storhallen IKS	59 464,-	4 152 909,-
Sum	- 3 047 108	11 362 242,-

Folkehallene IKS

Anmerkninger til årets resultat

Det negative årsresultatet skyldes spesifikt to årsaker

- Et vesentlig høyere rentenivå enn hva prognosen til kommunalbanken tilsa på budsjetteringstidspunktet. Folkehallene IKS bærer renterisikoen fullt ut for eiendomsselskapene og en økning i renten påvirker derfor selskapet negativt. Driftsselskapet er ikke tilstrekkelig eierfinansiert for å håndtere denne renterisikoen. For 2025 utgjorde rentekostnaden utover budsjett hele 2,7 MNOK. Fastsetting av renter i budsjett gjøres etter instruks fra eierne.
- Påløpt forpliktelse for livsvarig AFP. Nytt regelverk og planendring knyttet til forpliktelser om livsvarig AFP i offentlig sektor medfører en endring i forhold til tidligere år. Revisors anbefalte beregning av denne forpliktelsen er vesentlig høyere enn den budsjetterte pensjonskostnaden for selskapet for 2025. Selskapet valgte å følge den nye planendringen, og dette medførte økte pensjonskostnader utover budsjett med 2,4 MNOK.
- Underliggende drift i Folkehallene IKS, ville vært som følger, korrigert for ovennevnte eksterne ekstraordinære forhold.

KORRIGERT RESULTAT SOM VISER UNDERLIGGENDE DRIFT:

	2025 Korrigert	2025 Budsjett	Differanse
Inntekter (inkl. renteinntekt)	106 764 656	105 202 245	1 562 411
Kostnader (inkl. rentekostnad)	104 397 145	102 754 836	1 642 309
Resultat	2 367 511	2 447 409	- 79 898

Sum driftsinntekter er kr 1 273 965 høyere enn budsjettert. Dette forklares med følgende:

- Salgsinntekter
Salgsinntektene er kr 1 535 308,- lavere enn budsjettert. I hovedsak er dette svakere inntekter fra aktiviteter knyttet til bedriftsmarkedet.
- Tilskudd
 - Ordinært tilskudd fra eierkommunene utgjorde i 2025 kr 43 097 983,-
Budsjettert fordeling:
 - Tilskudd til drift (gratisbruk) 26 MNOK
 - Tilskudd til renter på eiendomslån 14,8 MNOK
 - Avskrivninger 1,7 MNOK
 - Avdrag 0,6 MNOK
 - SUM 43,1 MNOK
 - I tillegg er det mottatt støtte til «Sommer i Folkehallene» fra Bufdir og Sparebanken Vest med totalt kr 2 920 375,-
- Annen driftsinntekt
Andre inntekter er kr 1 247 023,- høyere enn budsjettert. I hovedsak skyldes dette:
 - Salg av Multiarenagulv (0,5 MNOK)
 - Oppgjør av driftskostnader med Forus Sportssenter AS (0,8 MNOK)
- Varekostnad
Varekostnaden er 150 524,- lavere enn budsjettert. Dette til tross for at mat og drikke omsetningen er på budsjett. Fokus på produktutvikling og egenproduksjon av varer er mye av årsaken til dette.
- Lønnskostnaden er kr 1 216 782,- lavere enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak:
 - Omstillingsprosess
 - Noe færre årsverk på teknisk personell i VEA Sørmarka

- Liten bruk av vikarer/innleie ved sykdom
- Personalkostnaden er 820 210,- høyere enn budsjett.
Dette skyldes planendring ifht livsvarig AFP.

Budsjettert pensjonskostnad: kr 5 020 000,-
Faktisk utgiftsført kostnad: kr 7 470 442,-
Differanse kr 2 450 442,-

- Annen driftskostnad
Driftskostnadene var i 2025 kr 5 991 919,- høyere enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak:
 - Energikostnader kr 309 840,-
 - Leie lokaler kr 3 949 470,-
 - Reparasjon og vedlikehold kr 824 413,- (fakturert Forus Sportssenter AS)
 - Honorar juridisk bistand kr 323 641,-

Konto for leie av lokaler består av leie av eksternt lager og leie av de 5 arenaene som er regulert i leieavtalene med eiendomsselskapene og Forus Sportssenter AS. Høyere rentenivå enn hva prognosen til kommunalbanken tilsa på budsjetteringstidspunktet er hovedårsaken til avviket:

Faktiske rentekostnader utgjorde	kr 17 279 140,-
Budsjetterte rentekostnader utgjorde	kr 14 569 024,-
Udekket tap på rentekostnader	kr 2 710 116,-

Sørmarka Flerbrukshall IKS

Selskapets eneste salgsinntekter stammer fra leieinntekter av Vår Energi Arena Sørmarka og Vår Energi Arena Sola. Leieforholdet mellom Sørmarka Flerbrukshall IKS og Folkehallene IKS er formalisert i en leieavtale som ble inngått i en tid hvor rentenivået var vesentlig lavere enn dagens nivå. Avtalt leiepris i kontrakten er kr 5 500 000,-. Rentekostnadene på eiendomslånet avregnes og viderefaktureres Folkehallene IKS ved årsslutt. Rentekostnaden på eiendomslånet var kr 14 198 146,- i 2025 mot budsjettert kr 11 844 025,-. Renteinntekter fra bank var kr 61 436,- noe som var kr 388 564,- lavere enn budsjettert. Avskrivninger fikk en resultateffekt i regnskapet med kr 236 217,- i 2025 og øvrige driftskostnader var kr 1 640 475,- mot budsjettert kr 1 280 000,-. Driftskostnadene består i hovedsak av bygningsforsikring, kommunale avgifter, regnskaps- og revisjonsutgifter, samt vaktmestertjenester.

Multihallen og Storhallen IKS

Selskapets eneste salgsinntekter stammer fra leieinntekter av Vår Energi Arena Sandneshallen og Vår Energi Arena Randaberg. Leieforholdet mellom Multihallen og Storhallen IKS og Folkehallene IKS er formalisert i en leieavtale som ble inngått i en tid hvor rentenivået var vesentlig lavere enn dagens nivå. Avtalt leiepris i kontrakten er kr 2 300 000,-. Rentekostnadene på eiendomslånet avregnes og viderefaktureres Folkehallene IKS ved

årsslutt. Rentekostnaden på eiendomslånet var kr 3 080 994,- i 2025 mot budsjettert kr 2 724 999,- Renteinntekter fra bank var kr 20 761,- noe som var kr 129 239,- lavere enn budsjettert. Avskrivninger fikk ingen resultateffekt i regnskapet i 2025 og øvrige driftskostnader var kr 979 979,- mot budsjettert kr 1 000 000,-
Driftskostnadene består i hovedsak av bygningsforsikring, kommunale avgifter, regnskaps- og revisjonsutgifter, samt vaktmestertjenester.

Styret og representantskapet

Honoraret til styret og representantskapet var i 2025 som følger:

Styreleder	kr. 80 000,-
Styremedlemmer	kr. 40 000,-
Varamedlemmer til styret	kr. 5 000,- pr. møte
Representantskapets leder	kr. 50 000,-
Representantskapsmedlem	kr. 25 000,-
Vara representantskap	kr. 5 000,- pr. møte

Honoraret utbetales fra Folkehallene IKS og gjelder også samlet sett for selskapene Sørmarka Flerbrukshall IKS og Multihallen og Storhallen IKS. Selskapet har tegnet styreansvarforsikring gjennom KLP skadeforsikring.

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av årets drift, og bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Utvilsom fortsatt drift legges derfor til grunn for regnskapet.

HMS

Folkehallene har et overordnet mål med fokus på et arbeidsmiljø som er basert på våre kjerneverdier (KONGE) som fremmer arbeidsglede, læring, trivsel og vern mot arbeidsrelatert sykdom. Folkehallene skal verne det ytre miljøet mot forurensing, overforbruk og velge bærekraftige løsninger i driften.

I 2025 ble følgende HMS målsetninger satt:

- Etablere en felles kunnskap om status klimaavtrykk
- Etablere målsettinger for forbedringsarbeidet på klimaavtrykk
- Fullføre en plan for vår tilnærming til sirkulærøkonomi
- Sykefravær under bransjenormen
- Ingen skader på grunn av ulykker på egne ansatte
- Ingen skader på grunn av slitasje på egne ansatte
- Fullføre arbeidet med risikoanalyser av alle våre aktiviteter for besøkende.
- Aktiviteter med høy risiko skal ha risikoforebyggende tiltak.

I 2025 tok Folkehallene i bruk et nytt HMS- og internkontrollsystem, PBL Mentor, som en erstatter for KUBA. Systemet er tilgjengelig via nettleser på mobil og PC.

Systemet har en egen modul for avvik- og avvikshåndtering.

Det ble i 2025 registrert 97 avvik. 10 av avvikene kategoriseres som alvorlig. Flere av avvikene gjelder teknisk tilstand i Vår Energi Arena Sørmarka. Det er behov for ytterligere utbedringer og vedlikehold i tiden fremover for å ivareta sikkerheten. Det er registrert 1 skade på ansatte i 2025. Det er ikke registrert noen avvik som kategoriseres som påvirkning på det «ytre miljø».

I 2025 har en stor del av HMS arbeidet konsentrert seg om å samle all dokumentasjon i HMS systemet PBL Mentor og Famac som er Folkehallene sitt nye FDV system. Dette arbeidet er omfattende og krever koordinering og samhandling mellom avdelingene. På sikt vil en slik systematisering av dokumentasjonen være en viktig bidragsyter for å jobbe enda mer systematisk og godt med HMS og FDV på tvers av avdelingene.

Folkehallene IKS er miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårn er et miljøledelsessystem for offentlige og private virksomheter som ønsker å dokumentere sin miljøinnsats. Ordningen har til hensikt å heve miljøprestasjonen i små og mellomstore bedrifter og offentlige virksomheter. I Folkehallene er alle de fem arenaene sertifisert og rapporterer årlig klima- og miljødata til miljøfyrtårn. I retur får Folkehallene et klimaregnskap og bransjestatistikk. Klimaregnskapet til Folkehallene viser at de største utslippsfaktorene kommer fra energiforbruket og avfall.

I 2023 kom regjeringen med skjerping av kravene for å ivareta klima- og miljøhensyn ved offentlige anskaffelser ved at klima og miljø skal vektes minimum 30%. Lovendringen treddet i kraft 1. januar 2024, og Folkehallene har gjennom 2024 vektlagt klima- og miljø ved inngåelse av alle nye rammekontrakter.

Åpenhetsloven – aktsomhetsvurderinger

Plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger er regulert i åpenhetsloven som Folkehallene IKS er omfattet av. Redegjørelsen skal gjøres årlig og omfatter:

- a) Beskrivelse av virksomheten
- b) Potensielle og faktiske negative konsekvenser
- c) Tiltak og resultater

Folkehallene IKS har i 2025 jobbet videre med kartleggingen som ble gjort i 2024.

Kartleggingen omfatter 80 leverandører, hvorav 31 har besvart vår henvendelse. Disse 31 respondentene har vi kategorisert i risikonivå basert på hvilken informasjon de gir, og kvaliteten i svaret de gir. 2 av leverandørene har vi kategorisert på bakgrunn av egen vurdering. Vi har også foretatt egne vurderinger på noen av leverandørene som ikke har svar oss, basert på hvilken bransje de opererer i. Resultatet av analysen er som følger:

25 leverandører blir definert som risikoklasse: Lav
5 leverandører blir definert som risikoklasse: Medium
3 leverandører blir definert som risikoklasse: Høy

Selskapet handler i hovedsak fra norske aktører. Leverandørene som er definert med risikoklasse lav er norske selskaper og offentlige selskaper. Vi anser det som lavere risiko for at det forekommer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant aktører

tilhørende Norge, og spesielt offentlige selskap.

Undersøkelsen viser for øvrig at ikke alle leverandører er kommet like langt i arbeidet med implementeringen av åpenhetsloven, samt at det er utfordrende å få tilfredsstillende svar fra enkelte selskaper.

Tiltak og konsekvenser

Folkehallene vil følge videre opp de selskapene i undersøkelsen som ikke har besvart vår henvendelse.

I tilfeller det avdekkes negative funn vil det avhengig av alvorlighetsgrad gjøres en konkret oppfølging av leverandøren.

Alle nye rammeavtaler som Folkehallene inngår, skal ha bestemmelser som ivaretar DFØs standard kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Folkehallene skal ha anledning til å kreve dokumentasjon fra leverandørene det er inngått rammeavtale med enten ved mistanke om brudd, eller ved internkontroll/stikkprøver.

Fremtid

Som skissert i samarbeidsavtalen og forutsetningene for etableringen, er driftstilskudd en vesentlig inntekt for selskapet. Dette er for dekke inn idrettens, grunnskolens og barnehagenes gratis bruk av anlegget.

Det er imidlertid en utfordring med selskapets svake egenkapital, å selv være i stand til å håndtere negative svingninger i rentemarkedet. Likefullt har ikke Folkehallene fått dekket inn disse rentekostnadene. Dette bør etter selskapets oppfatning være en oppgave som eierne håndterer gjennom tilpasning av tilskuddsnivået. Dette er også Folkehallenes klare forståelse av vedtekter og avtaler. Siden 2010 har Folkehallene fått redusert sin egenkapital med 14,8 MNOK som en følge av denne praksisen.

Styret har vedtatt en strategi for Folkehallene som inneholder tydelig visjon, verdier, målsettinger, og strategisk retning. Styret er av den oppfatning at fokus og retning på aktiviteter i 2025 har vært i tråd med de vedtatte mål. Revisjonen av mål og strategi ble vedtatt av styret i februar 2024.

Styret vedtok i 2021 at Folkehallene også skal forsterke fokuset på også å aktivisere barn & unge som faller utenfor av ulike årsaker, samt å etablere flere «universelle tilbud».

Sommer i Folkehallene er et slikt tilbud. Dette har blitt så populært og omfattende, at sommersesongen oppleves driftsmessig som en «høysesong».

Sommer i Folkehallene 139.500 besøkende i løpet av sommermånedene i 2025. En nedgang på 9% fra året før, som tilskrives uvanlig godt sommervær. Tiltaket ble gjennomført i alle 4 kommuner. Det er ikke gjort endringer i rammene for gjennomføringen i 2025: Et vederlagsfritt aktivitetstilbud for barn og unge i sommerperioden. 7 dager i uken kl. 10-16 hele sommeren. Et bredt utvalg av aktiviteter. Blant annet klatring, skating, redesign, beachvolley, e-sport, minigolf, basket, banesykling, turn, dans, bordtennis, sjakk, volleyball, innebandy osv. Primærmålgruppen er barn i 5.-10.klasse, men mange yngre barn benytter også tilbudet. Det er ingen forhåndsbooking og ingen betaling. Utstyr er inkludert. Tiltaket kompletterer på en god måte de øvrige ferietilbudene i regi av kommunene, som i 2025 var noe færre / med lavere kapasitet enn tidligere grunnet bortfallet av «Barnas Sommer» i Stavanger kommune.

Konseptet med trivelsledere fungerer godt. Sommeren 2024 fant vi nøkkelen til gode gjennomføringer som gir trygge rammer for både ungdom med sommerjobb og besøkende barn og unge. Trivelslederprogrammet ble gjennomført som i 2024 – og fungerte veldig bra. Omfanget av kursing og kompetanseutvikling ble økt, og oppgavene mellom sommerverter og trivelsledere ble fordelt på en bedre måte. Trivelslederprogrammet er avgjørende for gode gjennomføringer, og finansiering er avhengig av eksterne midler, og i 2025 bidro Sparebanken Norge og Bufdir med midler.

At Sommer i Folkehallene gir sommerjobb til mer enn 100 ungdom gjør tiltaket til en viktig arena for å ta steget ut i arbeidslivet – og Folkehallene er bevisst arbeidsgiveransvaret som følger med når mange har sitt første møte med arbeidslivet.

Prosjektet Rookie startet høsten 2022. Dette er et tilbud til unge som ennå ikke er i idretten, men som skal stimulere unge mellom 10 og 16 år til å prøve nye idretter. Målet er at dette skal kunne skape interesse for idretter, samt sosial tilhørighet og rekruttering til ulike idrettslag. Erfaringene med dette er delte, og det viser seg utfordrende å få nok oppslutning rundt dette tilbudet. Tilbudet fortsetter imidlertid og det er behov for mer prøving og feiling på dette området.

Selskapet har et begrenset kommersielt handlingsrom, og dette gir klare prioriteringer og fortrinn for idretten.

I 2022 inngikk Folkehallene et 10 års samarbeid med Vår Energi ASA. Avtalen sikrer Folkehallene 10 MNOK årlig i 10 år. Midlene skal bl.a. sikre å aktivisere barn og unge i regionen og gir Folkehallene en forutsigbarhet i satsningen på Sommer i Folkehallene og andre liknende gratis prosjekter. Midlene blir justert ihht. KPI.

Det å sikre inntekter via samarbeidspartnere og utleie til kommersielle aktører, er fortsatt viktig og en vesentlig utfordring. Det er videre viktig for selskapet i et inntjeningsperspektiv, at utleie/arrangementer fortrinnsvis skal foregå utenom kjernesesonen til idretten. Folkehallene har innført en høyere terskel for å tillate kommersielle arrangementer i kjernesesongene, og det kommersielle handlingsrommet blir derfor i liten grad benyttet. Folkehallene har pr. 31.12.25 – 82 forretningsmessige samarbeidsavtaler med bedrifter.

Videre har Folkehallene i 2025 avsluttet en egen avtale med Stavanger Kommune om tidlig tilrettelegging for is idrettene på høsten. Avtalen er avsluttet som et resultat av at det tekniske kjøleanlegget ikke er godt nok tilpasset, og det krever en betydelig oppgradering. Videre gjør den økonomiske situasjonen/omstillingen det nødvendig å utsette is-legging.

Selskapet arbeider kontinuerlig for å videreutvikle og stadig forbedre gjester og brukeres opplevelse av alle anleggene.

Det er effektivitetsgevinster ved å organisere felles funksjoner som innen eksempelvis marked, økonomi, HR, byggeteknisk oppfølging, innkjøp, miljø og bærekraft med ansvar og arbeidsoppgaver på tvers av anleggene. Dette arbeidet fortsetter også fremover. Videre vil også både servicenivå og ledelse være eksempler på utviklingsprosesser som også foregår på tvers av de fysiske anlegg.

I løpet av 2024 ble det klart at eiernes økonomiske situasjon er krevende. Eierne har vedtatt at Folkehallene IKS også forventes å gjennomføre en omstilling. Det er lagt opp til en stor

reduksjon i eier tilskuddene i årene 2026, 2027 og 2028. En slik prosess er startet opp og prosessen med å tilpasse driften til aktuelt tilskuddsnivå pågår fortløpende. En reduksjon av driftstilskudd vil også kunne medføre en reduksjon i gratistilbudet til Folkehallene.

Stavanger 05. juni, 2026.

Leif Arne Moi Nilsen
Styreleder

Jarle Bø

Sissel Vikse Falch

Terje Hopen

Tonje Soltvedt

Miriam Øxnevad